



**LAPORAN
MONEV AKHIR PERKULIAHAN
GASAL 2025/2026**

**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UIN WALISONGO SEMARANG
2025**

KATA PENGANTAR

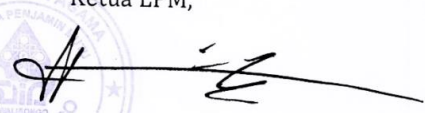
Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas karunia-Nya, kegiatan Monitoring dan Evaluasi akhir perkuliahan semester Gasal 2025/2026, dapat terlaksana dengan baik. Laporan ini disusun sebagai pertanggung jawaban kepada rektor UIN Walisongo Semarang.

Pelaksanaan penjaminan mutu di UIN Walisongo Semarang bertujuan untuk mencapai visi, misi dan tujuan dan memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal. Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang dilaksanakan didasarkan karakteristik dan kekhasan UIN Walisongo Semarang sendiri serta mengacu pada Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 dan beberapa peraturan yang berlaku. Pelaksanaan SPMI ini berlaku bagi seGasal unsur yang terlibat dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan di universitas. Penjaminan mutu diterapkan di seluruh aspek penyelenggaraan pendidikan, baik akademik maupun non akademik. Kebijakan mutu diterapkan mulai dari input, proses, output sampai keluaran/outcome.

Untuk diperoleh mutu akhir perkuliahan haruslah senantiasa SPMI menjadi tolok ukur dalam menentukan mutu akhir perkuliahan baik yang dilakukan oleh dosen maupun mahasiswa. Oleh karena itu, LPM selaku pemangku penjaminan mutu berusaha melaksanakan monitoring dan evaluasi akhir perkuliahan

.Akhirnya, kami berharap semoga kegiatan ini bermanfaat dan dapat dinilai sebagai bagian dari pengabdian kepada institusi tercinta kami.

Semarang, 31 Desember 2025
Ketua LPM

Ketua LPM,

Tolkah

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR			2
DAFTAR ISI			3
BAB I	:	Pendahuluan	
		A. Latar Belakang	4
		B. Dasar Hukum	4
		C. Maksud dan Tujuan	5
		D. Sasaran monev	5
BAB II	:	Tindak Lanjut Monev Semester Sebelumnya	6
BAB III	:	Pelaksanaan Kegiatan	
		A. Waktu dan Tempat Kegiatan	19
		B. Tim Monev	19
		C. Metode, Variabel, dan Skoring	20
		D. Hasil Monitoring dan Evaluasi	20
BAB IV	:	Temuan dan Rekomendasi	
		Temuan, Rekomendasi Fakultas	24
		Temuan Rekomendasi Universitas	26
BAB V	:	Penutup	27

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Kegiatan proses pembelajaran merupakan salah satu *core* bisnis perguruan tinggi, yang bertujuan menghasilkan lulusan berkualitas. Kegiatan proses pembelajaran tersebut terdiri dari masa persiapan, masa pelaksanaan, dan diakhiri dengan masa evaluasi. Masa ***persiapan*** berisi kesiapan dosen dalam membuat materi dan desain rencana perkuliahan, dari mata kuliah yang diampu, serta kesiapan penyelenggara atau manajemen di masing-masing unit untuk menyiapkan sarana dan prasarana serta berbagai hal lain yang mendukung lancarnya kegiatan perkuliahan dalam satu semester. Masa ***pelaksanaan*** berisi proses berlangsungnya kegiatan pembelajaran, sesuai kalender akademik yang ditetapkan. Adapun masa ***evaluasi*** berisi penilaian terhadap ketercapaian serta peningkatan kriteria mutu proses pembelajaran yang mendukung pencapaian secara bertahap visi dan misi universitas.

Guna mendukung pencapaian standar pembelajaran yang bermutu, maka perlu dilakukan kegiatan ***monitoring dan evaluasi*** terhadap proses pembelajaran. Hasil monev proses pembelajaran, dapat digunakan oleh berbagai pihak, untuk perbaikan mutu proses pembelajaran. Bagi para pimpinan, hasil ini dapat dijadikan bahan untuk mengukur dan mengevaluasi capaian *indeks Kinerja Utama (IKU)* yang dibuat. Bagi tim penjamin mutu, hasil ini bisa digunakan sebagai acuan perbaikan dan peningkatan standar mutu di UIN Walisongo. Kegiatan monitoring dan evaluasi (*Monev*) akhir perkuliahan pada Semester Gasal Tahun Akademik 2025/2026 ini terfokus pada monev akhir perkuliahan setelah dilakukan pembelajaran perkuliahan selama satu semester dan terlaksananya pembelajaran sesuai dengan perencanaan

A. Dasar Hukum

Dasar hukum pelaksanaan kegiatan Monitoring dan Evaluasi ini adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 39/2006 Tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
6. Undang-undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
7. Undang-undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
9. Peraturan menteri pendidikan dan riset dikti No 53 Tahun 2023 tentang sistem penjaminan mutu;
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 8 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 54 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Walisongo Semarang
11. Permenag No 57 Tahun 2015 tentang STATUTA UIN Walisongo Semarang
12. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang Nomor 2148 Tahun 2020 tentang Panduan Monitoring dan Evaluasi Akademik UIN Walisongo Semarang.;

C. Maksud dan Tujuan

Kegiatan monev bermaksud untuk mengevaluasi akhir perkuliahan

Tujuan kegiatan ini adalah diperolehnya data yang valid tentang pelaksanaan perkuliahan pada semester Gasal tahun akademik 2025/2026, selama satu semester. Adapun yang menjadi sasaran dari kegiatan ini adalah perbaikan pelaksanaan perkuliahan di setiap Program Studi, baik program *Diploma/Sarjana/Magister/Doktoral*

D. Sasaran Kegiatan

Sasaran monev Masa persiapan Perkuliahan ini, meliputi empat aspek yaitu :

- 1) Jumlah pertemuan perkuliahan satu semester
- 2) Karakteristik proses pembelajaran
- 3) Penilaian Dosen oleh mahasiswa
- 4) Implementasi Nilai UOS
- 5) EDOM
- 6) Kinerja Akademik

BAB II

TINDAK LANJUT REKOMENDASI MONEV SEBELUMNYA

1. FAKULTAS USLUHUDIN DAN HUMANIORA

A. Tindak Lanjut

NO	Rekomendasi Sebelumnya	Tindak Lanjut
1	Sosialisasi Integrasi monev akhir perkuliahan ke dalam sistem akademik dan EDOM	Dekan, WD 1 bersama GPM-GKM Sosialisasi kepada para dosen terkait Integrasi monev akhir perkuliahan ke dalam sistem akademik dan EDOM
2	Sosialisasi secara menyeluruh aspek penilaian monev pada seluruh dosen.	Sosialisasi aspek penilaian monev dilakukan oleh Wakil Dekan 1 saat rapat pimpinan. Sosialisasi juga dilakukan GPM dan GKM ke seluruh dosen di FUHum saat rapat prodi maupun rapat dosen Tingkat fakultas.
3	Meningkatkan peran GPM maupun GKM yang lebih intens dalam kegiatan akademik prodi	GPM dan GKM memberikan rekomendasi kepada Prodi berdasarkan temuan terutama dalam mengawal RPS dan proses pembelajaran
4	GPM-GKM ikut mengawal kegiatan akademik di fakultas	LPM sudah membuat templat laporan secara umum. Ditindaklanjuti GPM secara mandiri membuat template laporan standar FUHum khusus pada BAB III sub bab hasil monev.
5	LPM dan PTIPD perlu update data dosen di EDOM di lingkungan FUHum, terutama penyesuaian homebase dosen berdasarkan SK homebase dan penghapusan nama dosen yang telah meninggal.	LPM dan PTIPD belum maksimal dalam melakukan perubahan data dosen di EDOM di lingkungan FUHum, terutama penyesuaian homebase dosen berdasarkan SK homebase dan penghapusan nama dosen yang telah meninggal.

B. Pengendalian

No	Tindak Lanjut	Kebijakan
1	Dekan, WD 1 bersama GPMGKM Sosialisasi kepada	Dekan, WD 1 bersama GPM-GKM

	para dosen terkait Integrasi monev akhir perkuliahan ke dalam sistem akademik dan EDOM	mendorong peningkatan pembelajaran mengacu indikator penilaian EDOM agar EDOM para dosen meningkat
2	Sosialisasi aspek penilaian monev dilakukan oleh Wakil Dekan 1 saat rapat pimpinan. Sosialisasi juga dilakukan GPM dan GKM ke seluruh dosen di FUHum saat rapat prodi maupun rapat dosen Tingkat fakultas.	Dekan dan Wakil Dekan membuat kebijakan sosialisasi dilakukan melalui kegiatan-kegiatan fakultas seperti rapat pimpinan, rapat dosen tingkat prodi, tingkat fakultas dan RTM fakultas. Kebikan tersebut dilakukan agar dosen memahami aspek penilaian monev.
3	GPM dan GKM memberikan rekomendasi kepada Prodi berdasarkan temuan terutama dalam mengawal RPS dan proses pembelajaran	Kaprodi memberikan arahan kepada dosen di masing-masing prodi berdasarkan temuan monev GPM dan GKM. Terutama dalam mengawal RPS dan proses pembelajaran melalui pengesahan RPS.
4	Dekan, WD I bersama GPMGKM Sosialisasikan kepada para dosen aspek penilaian monev dilakukan saat rapat dosen di awal perkuliahan	Dekan bersama pimpinan fakultas mengadakan rapat bersama GPM dan GKM
5	LPM dan PTIPD belum maksimal dalam melakukan perubahan data dosen di EDOM di lingkungan FUHum, terutama penyesuaian homebase dosen berdasarkan SK homebase dan penghapusan nama dosen yang telah meninggal.	LPM merekomendasikan kepada PTIPD agar proses perubahan data dosen di EDOM di lingkungan FUHum, terutama penyesuaian homebase dosen berdasarkan SK homebase dan penghapusan nama dosen yang telah meninggal.

C. Peningkatan

No	Tindak Lanjut	Peningkatan
1	Dekan bersama pimpinan fakultas mengadakan rapat bersama GPM dan	Para dosen mendapatkan informasi terkait monev akhir perkuliahan ke dalam sistem akademik dan EDOM

	GKM	
2	Dekan dan Wakil Dekan membuat kebijakan sosialisasi dilakukan melalui kegiatan-kegiatan fakultas seperti rapat pimpinan, rapat dosen tingkat prodi, tingkat fakultas dan RTM fakultas. Kebijakan tersebut dilakukan agar dosen memahami aspek penilaian monev.	Kebijakan sosialisasi yang dilakukan oleh Dekan dan Wakil Dekan melalui kegiatan-kegiatan fakultas, seperti rapat pimpinan, rapat dosen tingkat prodi, tingkat fakultas, dan RTM fakultas. Melalui sosialisasi ini, dosen dapat memperoleh informasi yang terperinci mengenai kriteria dan indikator penilaian yang diterapkan, sehingga mereka dapat lebih siap dalam melaksanakan tugas akademik dengan standar yang diharapkan.
3	Kaprodi memberikan arahan kepada dosen di masing-masing prodi berdasarkan temuan monev GPM dan GKM. Terutama dalam mengawal RPS dan proses pembelajaran melalui pengesahan RPS.	Kebijakan yang diambil oleh Kaprodi untuk memberikan arahan kepada dosen di masing-masing prodi berdasarkan temuan monev GPM dan GKM bertujuan untuk meningkatkan kualitas pembelajaran. Arahan ini terutama difokuskan pada pentingnya pengawasan terhadap Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan proses pembelajaran itu sendiri. Dengan adanya pengesahan RPS, dosen diharapkan dapat memastikan bahwa materi dan metode pembelajaran yang digunakan sesuai dengan standar yang ditetapkan, serta memadai untuk mencapai tujuan akademik yang diinginkan
4	LPM mewajibkan kepada GPM dan GKM Fakultas untuk menggunakan template tersebut. GPM mewajibkan GKM menggunakan template laporan standar FUHum khusus pada BAB III sub bab hasil monev.	LPM mewajibkan GPM dan GKM Fakultas untuk menggunakan template yang telah ditentukan sehingga hasil monev sesuai dengan standar LPM. Kebijakan ini memastikan keseragaman, konsistensi, dan kemudahan dalam analisis serta tindak lanjut hasil monev.
5	LPM merekomendasikan kepada PTIPD agar proses perubahan data dosen di EDOM di lingkungan	LPM merekomendasikan kepada PTIPD untuk melakukan perubahan data dosen di EDOM di lingkungan FUHum, terutama penyesuaian homebase dosen sesuai dengan SK homebase dan

	FUHum, terutama penyesuaian homebase dosen berdasarkan SK homebase dan penghapusan nama dosen yang telah meninggal.	penghapusan nama dosen yang telah meninggal. Rekomendasi ini untuk memastikan keakuratan dan pembaruan data dosen dalam sistem, sehingga informasi yang tersedia lebih tepat dan relevan.
--	---	---

2. FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

Tidak ada temuan yang signifikan dalam pelaporan semester sebelumnya.

3. FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

A. Tindak Lanjut

Berdasarkan temuan dan rekomendasi monev pada Semester Gasal Tahun Akademik 2025/2026, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang telah melaksanakan tindak lanjut sebagai berikut:

1. Melaksanakan penguatan implementasi standar pembelajaran melalui:
 - a. rapat dosen dan evaluasi mengajar tengah semester. Pemberitahuan EDOM kepada masing-masing dosen sebagai bahan evaluasi dan motivasi untuk peningkatan kinerja mengajar. Pembinaan terhadap dosen yang kurang dalam mengimplementasikan standar pembelajaran, yakni dilakukan oleh Kaprodi dan Wakil Dekan Bagian Akademik pada akhir bulan Desember Tahun 2025.
2. Memastikan pelaksanaan kegiatan akademik maupun non-akademik tidak mengganggu perkuliahan melalui:
 - a. Pelaksanaan seminar internasional pada libur semester sehingga tidak mengganggu perkuliahan dan pelaksanaan tugas dosen dalam melaksanakan pembelajaran.
 - b. Mengurangi tugas dosen muda dari tugas staf Prodi dengan meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan Fakultas.
 - c. memastikan beban mengajar dosen tidak melebihi 16 SKS bagi Dosen Biasa (DS) dan 12 SKS bagi Dosen dengan Tugas Tambahan (DT) dengan pemerataan beban mengajar kepada DLB dan Dosen Kontrak.
 - d. Memastikan penjadwalan ujian munaqasyah maupun seminar proposal kepada dosen dengan catatan tidak berbarengan dengan jadwal mengajar.
3. Dalam rangka peningkatan kapasitas pengelolaan organisasi secara berkelanjutan, dilaksanakan pelatihan manajemen risiko bagi Kaprodi, Sekprodi dan dosen pada bulan Agustus 2025.

4. GPM telah melaksanakan penyamaan persepsi dengan LPM UIN Walisongo terkait implementasi penanaman nilai-nilai kekhasan UIN Walisongo yang meliputi UoS dan moderasi beragama.

B. Pengendalian

Dalam rangka memastikan tindak lanjut monev tersebut berjalan secara berkelanjutan, maka Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang melaksanakan pengendalian sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan pemantauan terhadap kinerja dosen yang berada dalam proses pembinaan secara berkala dan pendampingan terhadap dosen-dosen yang mengalami kendala dalam melaksanakan kegiatan pengajaran dan pendidikan secara optimal.
- 2) Memastikan penjadwalan dosen sesuai kompetensi dan bidang keilmuan.
- 3) Memastikan pelaksanaan kegiatan akademik non-reguler dan izin kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa menyesuaikan kalender akademik, jadwal mengajar, beban kinerja dosen dan berkoordinasi dengan Bagian Akademik Fakultas.
- 4) Memastikan penjadwalan penguji munaqasyah maupun seminar proposal menyesuaikan dengan jadwal mengajar dan berkoordinasi dengan Bagian Akademik Fakultas.
- 5) Menyampaikan saran perbaikan dan memastikan evaluasi instrumen monev secara berkala bersama dengan LPM UIN Walisongo.
- 6) Memastikan skema penganggaran untuk pelatihan pelaksanaan kurikulum berbasis OBE dan pengukuran capaian LO bagi dosen pada tahun 2025. 7. Menyusun kebijakan penjadwalan silang untuk pemerataan pembagian tugas dan beban kinerja mengajar dosen.

C. Peningkatan

Dalam rangka meningkatkan mutu akademik, maka Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang menetapkan peningkatan sebagai berikut:

- 1) Mengaktifkan secara konsisten diskusi dosen rumpun keilmuan sebagai bagian dari upaya koordinasi dan pengawasan internal.
- 2) Penyusunan dan implementasi sistem *reward and punishment* sesuai kinerja akademik dosen berdasarkan penilaian EDOM. *Punishment* terkait kinerja pengajaran dalam bentuk pengurangan jumlah SKS pengajaran, sementara *punishment* terkait kinerja menguji dalam bentuk pengurangan jadwal menguji. *Reward* terkait kinerja pengajaran dalam bentuk pemberian penghargaan sertifikat kepada dosen dengan EDOM terbaik.
- 3) Menugaskan dosen FITK yang telah memenuhi syarat sebagai penguji kompetensi mahasiswa PPG dalam Sertifikasi & Uji Kompetensi guru profesional.

- 4) Perencanaan pelaksanaan peningkatan kompetensi dosen sesuai kurikulum berbasis OBE pada tahun 2025.

4. FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUKASI

A. Tindak Lanjut

No.	Temuan Sebelumnya	Rekomendasi	Tindak lanjut
1	RPS belum sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh LPM, misalnya tidak mencantumkan Unity of Sciences, kesalahan penulisan masa perkuliahan (Gasal/Gasal), tidak mencantumkan karya penelitian/pengabdian dosen pengampu/dosen UIN Walisongo lain di dalam RPS sebagai bahan rujukan.	Fakultas memberikan format RPS sesuai dengan ketetapan LPM kepada seluruh dosen FDK dan memberikan penekanan kepada seluruh dosen untuk mencantumkan karya penelitian/pengabdian di dalam RPS.	Memberikan sosialisasi dan pelatihan kepada dosen terkait standar RPS. Tindak lanjut ini hasilnya belum maksimal.
2	Sosialisasi Kurikulum OBE belum merata sehingga dosen masih bingung soal kode mata kuliah, RPS, dan penilaian.	Perlu sosialisasi kurikulum OBE ke semua dosen agar pembelajaran sesuai tujuan dan capaian mahasiswa Dibutuhkan workshop penyusunan instrumen penilaian lengkap dengan rubrik untuk tiap mata kuliah	Sosialisasi OBE untuk semua dosen pada rapat awal semester
3	Jadwal lintas rodi dan rombel membuat mahasiswa harus berpindah kampus dalam waktu singkat, mengganggu kuliah	Memaksimalkan gedung FDK (I dan J) dan IsDB Soshum	Penataan jadwal kuliah yang terpusat di satu kampus 3.

B. PENGENDALIAN

No.	Rekomendasi	Tindak lanjut	Pengendalian
1	Diperlukan sosialisasi dan pelatihan agar RPS mencerminkan kekhasan	Sosialisasi RPS sesuai dengan template terbaru	Monitoring berkala terhadap RPS yang diunggah di sistem
2	Perlu sosialisasi kurikulum OBE ke semua dosen agar pembelajaran sesuai tujuan dan capaian mahasiswa Dibutuhkan workshop penyusunan instrumen penilaian lengkap dengan rubrik untuk tiap mata kuliah	Sosialisasi OBE untuk semua dosen pada rapat awal semester	Evaluasi pelaksanaan OBE dan kelengkapan rubrik melalui laporan prodi ke dekanat
3	Memaksimalkan gedung FDK (I dan J) dan IsDB Soshum	Penataan jadwal kuliah yang terpusat di satu kampus 3.	Peninjauan ulang jadwal dan lokasi ruang kuliah oleh tim akademik setiap penyusunan jadwal semester
4	DPA perlu mengarahkan mahasiswa mengambil mata kuliah sesuai rombel atau memeriksa mobilitas sebelum menyetujui KRS	DPA dihimbau memeriksa rombel KRS sebelum menyetujui	Masing-masing kaprodi menginformasikan kepada dosen untuk selalu mengecek mata kuliah di KRS sebelum memvalidasi

C. PENINGKATAN

No.	Standar yang Tercapai	Usulan Peningkatan
1	RPS sesuai dengan format LPM: Fakultas telah memberikan format RPS sesuai ketentuan LPM dan menyampaikan penekanan pada pencantuman karya penelitian/pengabdian dosen dalam rapat dosen.	1) Melakukan sosialisasi kepada semua dosen tentang kurikulum OBE 2) Melakukan sosialisasi kepada semua dosen tentang pentingnya integrasi UoS dalam pembuatan RPS 3) Melakukan sosialisasi lebih lanjut kepada semua dosen tentang pentingnya integrasi penelitian dan pengabdian dosen dalam pembuatan RPS, misalnya dicantumkan di daftar referensi utama
2	Sosialisasi Kurikulum OBE sudah dilaksanakan melalui rapat awal semester dan evaluasi pelaksanaan mulai dilakukan melalui laporan prodi.	Perlu dibuat kebijakan tertulis yang lebih detail tentang penerapan Kurikulum OBE, termasuk panduan CPL, RPS, dan rubrik, lalu disosialisasikan secara menyeluruh ke semua dosen.
3	Penataan jadwal kuliah sudah diarahkan agar terpusat di kampus 3 dengan evaluasi rutin oleh tim akademik	Optimalisasi penggunaan gedung FDK (I dan J) dan IsDB SosHum untuk memaksimalkan mobilitas perkuliahan
4	DPA sudah diarahkan memeriksa KRS mahasiswa sesuai rombel sebelum validasi, dengan pemantauan oleh kaprodi	Perlu sistem notifikasi atau reminder otomatis pada sistem KRS agar DPA tidak melewatkan pengecekan rombel, sehingga pemerataan kelas lebih terjaga
5	Jadwal sudah diatur sesuai kompetensi dosen melalui koordinasi prodi dan tim jadwal	Perlu diperkuat dengan pemetaan kompetensi dosen berbasis portofolio terbaru, agar distribusi mengajar benar-benar sesuai keahlian dosen

5. FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU BISNIS

A. Tindak Lanjut

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1.	LPM agar berkoordinasi dengan PTIPD untuk mengatur Siadik sehingga mahasiswa hanya dapat melihat transkrip nilai setelah melaksanakan penilaian terhadap kinerja dosen (EDOM).	Rekomendasi telah disampaikan kepada LPM.
2	LPM agar berkoordinasi dengan PTIPD untuk sinkronisasi data DLB dan dosen kontrak dan menampilkan fitur monev dosen tersebut pada Sijamu.	Pimpinan FEBI telah melaksanakan monev terhadap pelaksanaan awal perkuliahan seluruh dosen, termasuk dosen DLB dan dosen kontrak. Temuan terhadap dosen yang belum hadir pada perkuliahan ditindaklanjuti dengan menghubungi dosen bersangkutan. Pimpinan Prodi secara berkala melaksanakan evaluasi DLB dan dosen kontrak melalui pengumpulan informasi dari mahasiswa.
3	Bagian Akademik FEBI agar berkoordinasi dengan PTIPD dan menyerahkan SK Dosen Homepage terbaru agar dapat dilaksanakan pembaharuan dan sinkronisasi pada sistem	Pembaharuan data dan sinkronisasi homepage dosen pada SIJAMU telah diselesaikan PTIPD.

B. Pengendalian

Dalam rangka memastikan tindak lanjut monev tersebut berjalan secara berkelanjutan, maka Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang melaksanakan pengendalian sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan pemantauan terhadap kinerja dosen dan pembinaan terhadap dosen-dosen yang mengalami kendala dalam melaksanakan kegiatan pengajaran dan pendidikan secara optimal, termasuk karena sedang melaksanakan studi lanjut dan memiliki bisnis di luar.
- 2) Mempertahankan kinerja dosen agar tidak mengalami penurunan nilai EDOM dari semester sebelumnya yang mencapai skor di atas 4.
- 3) Memastikan skema penganggaran untuk pelatihan pelaksanaan kurikulum berbasis OBE dan pengukuran capaian LO bagi dosen pada tahun 2025.
- 4) Merencanakan penyebaran instrumen EDOM untuk monitoring dan evaluasi kinerja DLB dan dosen kontrak melalui *google form* kepada mahasiswa.
- 5) Merencanakan penyusunan panduan sistem *reward & punishment*.

C. Peningkatan

Dalam rangka meningkatkan mutu akademik, maka Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang menetapkan peningkatan sebagai berikut (1) Meningkatkan kinerja dosen agar seluruhnya memperoleh nilai EDOM di atas, (2) Meningkatkan jumlah dosen yang mengisi jurnal perwalian, minimal tiga kali dalam satu semester, yakni pada awal semester sebelum validasi FRS, pada tengah semester dengan setor hafalan juz 30 dan pada akhir semester

6. FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN

A. Tindak Lanjut

1. Pada monev akhir semester sebelumnya masih ditemukan beberapa dosen yang memiliki nilai EDOM dibawah 4.0 dimana termasuk dibawah kategori baik, dosen yang melakukan perwalian kurang dari 3 kali dan dosen yang memiliki nilai penerapan UOS dalam pengajaran dibawah 4.0 dimana termasuk dibawah kategori baik. Hasil temuan ini disampaikan tim GPM ke fakultas. Pimpinan fakultas melakukan tindak lanjut dengan melakukan pembinaan saat rapat fakultas di awal semester. Pimpinan menyampaikan pada seluruh dosen untuk dapat meningkatkan kualitas pembelajaran, transparansi nilai, penyampaian UOS dalam pembelajaran dan mengisi perwalian sesuai jadwal.

2. Pembinaan dalam hal peningkatan kualitas pembelajaran dan perbaikan manajemen sistem akademik juga dilakukan pada rapat kerja fakultas.
3. Pembagian jadwal kuliah yang dapat mengakomodir seluruh dosen baik dosen tetap maupun dosen luar sehingga meningkatkan jumlah kehadiran dosen di kelas.
4. Tim GPM Fakultas selalu memberikan pengumuman melalui aplikasi whatsapp saat jadwal perwalian berlangsung (3 kali / semester) dan pada saat batas akhir input jurnal kuliah online pada laman walisiadik. Hal ini bertujuan untuk mengurangi kemungkinan lupa mengisi kolom perwalian atau jurnal kuliah online yang berdampak pada hasil monev yang kurang.

B. Pengendalian

Pada awal, Tengah dan akhir semester tim GKM prodi selalu melaksanakan monev terkait perwalian dan pengisian jurnal kuliah online, untuk kemudian dilaporkan pada tim GPM.

C. Peningkatan

Nilai EDOM dan nilai UOS ternilai di atas 4.0 untuk semua dosen di FPK, jumlah kehadiran dosen meningkat 100%

7. FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

A. Tindak Lanjut

Pada monev sebelumnya terdapat beberapa temuan, yang masih harus diperbaiki, yaitu:

a. Pelaksanaan Pembelajaran

- 1) Agar tidak menuntut mahasiswa on time jika dosen juga tidak on time
- 2) Agar lebih interaktif dan menggunakan bahasa yang dipahami mahasiswa
- 3) Agar tidak mengubah jadwal dan membatalkan kuliah secara mendadak

b. Sarana dan Prasarana Mengenai proyektor, ac spidol lebih sering di cros check lagi, karena memang

- 1) seharusnya sering melakukan pengecekan secara berkala
- 2) bau ruangan kadang kurang enak
- 3) masih ada sampah di kelas
- 4) Untuk bangunan kelas di FISIP saya rasa perlu adanya maintenance berupa
- 5) pengecatan ulang dan perbaikan AC, karena kelas terlihat kumuh
- 6) Penambahan koleksi buku perpustakaan FISIP dan Universitas terkait dengan ilmu
- 7) politik

3. Masukan mengenai Layanan Akademik

- 1) kurang cepatnya respon terhadap aduan via WA
- 2) sikap petugas yang dinilai kurang ramah dan kurang senyum hingga saran agar

3) layanan lebih responsif

2. Pelaksanaan Pembelajaran

B. Pengendalian

Untuk menyikapi berbagai temuan, GPM Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Walisongo melaksanakan pengendalian sebagai berikut:

- a. Mengkomunikasikan masukan-masukan mahasiswa kepada Pimpinan FISIP
- b. Pimpinan FISIP menindaklanjuti masukan

C. Peningkatan

- 1) Memperbaiki sistem penjadwalan yang melibatkan Prodi, Wakil Dekan I, dan
- 2) Meningkatkan pengawasan terhadap keaktifan mahasiswa semester lama melalui pembimbingan dosen wali
- 3) Meningkatkan pengawasan terhadap keaktifan mahasiswa semester lama melalui
- 4) pembimbingan dosen waliMenambah frekuensi program percepatan kelulusan

8. FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

A. Tindak Lanjut

Upaya tindak lanjut dari monev semester Gasal TA2025/2026yang dilakukan oleh Fakultas adalah dengan melakukan beberapahaldiantaranya yaitu:

- 1) Melakukan rapat evaluasi akademik pada awal semester Gasal2025/2026 yang dihadiri oleh pimpinan fakultas meliputi Dekan,para Wakil Dekan, Kaprodi dan Sekprodi dan seluruhdosendiFST. Pimpinan memberikan arahan melalui rapat pembinaandosen dan tenaga kependidikan di fakultas.
- 2) Pimpinan melaksanakan kegiatan Reviu Borang Akreditasi dan Simulasi Asessmen Lapangan untuk Prodi Lamsama.
- 3) Pimpinan bekerjasama dengan Perguruan Tinggi lain dan memfasilitasi dosen mengikuti acara workshop persiapan akreditasi ASIIN..
- 4) Pimpinan memberikan teguran kepada dosen dengan nilai edom di bawah 4 dan meberikan teguran melalui penilaian E-Kinerja pada dosen yang

B. Pengendalian

Kehadiran dosen selama perkuliahan dikendalikan melalui pemantauan dalam jurnal perkuliaan wajib terisi sesuai denganjawdal pada minggu pertama perkuliahan. Kinerja mengajar dikendalikan melalui RPS yang harus mendapatkan legalitas darikaprodi dan ketua rumpun mata kuliah. Kinerja mengajar dikendalikan melalui RPS yang harus mendapatkan legalitas dari kaprodi dan ketua rumpun mata kuliah. Perwalian dikendalikan melalui sistem selama satu semester

terlaksana tiga kali di awal, tengah, dan akhir. Kinerja dosen dikendalikan melalui penilaian SKP pada E-kinerja.

C. Peningkatan

- 1) Peningkatan skor nilai pelaksanaan perkuliahan berdasarkan jurnal
- 2) Peningkatan pelaksanaan bimbingan akademik perwalian (dilakukan minimal 3 kali dalam satu semester dan terdokumentasikan dengan sangat baik).
- 3) Peningkatan Akreditasi Prodi Biologi, Fisika, dan Kimia menjadi Unggul.

9 PASCASARJANA

Tidak ada keterangan hasil monev tindak lanjut sebelumnya

BAB III

PELAKSANAAN DAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI

A. Waktu dan Obyek Kegiatan

Kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan akademk untuk semester Gasal Tahun akademik 2025/2026 ini dilaksanakan dengan rincian waktu dan tempat sebagai berikut:

Kegiatan	Waktu	Tempat
Penyusunan dan Persiapan Instrumen monev	20-30 November 2025	Kantor LPM
Pelaksanaan Monev Oleh GKM mengambil data dari EDOM meliputi: a) rerata Jumlah pertemuan/jurnal perkuliahan dalam 1 semester, b) karakteristik Proses pembelajaran/ Perkuliahan, c) karakteristik pemberian nilai pembelajaran mahasiswa oleh Dosen, d) penilaian Kinerja mengajar Dosen oleh mahasiswa (EDOM), e) implementasi penanaman nilai nilai khas UIN Walisongo (UOS, Moderasi agama, dan	1-15 Desember 2025	Fakultas/Prodi
Penyusunan Laporan oleh GPM dan pengiriman ke LPM	15-20 Desember 2025	Fakultas
Ekspose Hasil Monev	16 Desember 2025	Theater
Penyusunan Laporan Universitas	30 Desember 2025	LPM

B. Tim Monev

No	Nama/NIP	Pangkat/ Ruang Gol.	Jabatan
1	Dr. Tolkah, MA	Pembina Utama Muda (IV/c)	Ketua LPM (Penanggungjawab monev)
2	Anila Umriana, M.Pd	Penata Tk. I (III/d)	Sekretaris LPM

3	Dr. Saminanto, MA	Penata Tk. I (III/d)	Kapus Audit dan Pengendalian Mutu LPM (Ketua GPM/GKM)
4	Dr. Nur Hamid, M.Sc	Penata Tk. I (III/d)	Kapus Pengembangan Standar LPM
5	Dr. Muh Arif Royyani	Penata Tk. I (III/d)	Kapus Pendampingan Mahasiswa LPM
6	Khotijah, SH	Penata Tk. I (III/d)	Kasubbag TU LPM
7	Umi Robi'ah, S.H.I	-	Bendahara LPM
8	Ihsanuddin,	Penata Muda Tk. I (II/b)	Pengadministrasian
10	Eka Vasia Anggis	Penata (III/c)	Staf Ahli LPM
11	Dwimei Ayudewandari Pranatami	Penata (III/c)	Staf Ahli LPM
12	Riska Ayu Ardani, M.Pd	Penata Muda Tk. IIIb	Staf Ahli LPM
12	Kirana Nur L	Penata Muda Tk. IIIb	
13	Para GPM dan GKM yang terlibat		

C. Metode, Variabel dan Skoring yang terkait

Metode yang digunakan dalam kegiatan ini ada tiga, yaitu observasi, ceklist-dokumen, dan ceklist-online. Data melalui Sistem Penjaminan Mutu (SiJamu) UIN Walisongo Semarang.

D. Hasil Monitoring dan Evaluasi

1. Rerata Jumlah Pertemuan Mahasiswa Dalam Satu Semester

No	Fakultas	Persentase
1	FSH	100
2	FUHUM	98
3	FITK	99,51
4	FDK	99,2
5	FEBI	99,4
6	FPK	100
7	FISIP	100
8	FST	99,94
9	Pascasarjana	96,8

2. . Karakteristik Proses pembelajaran/Perkuliahan

Monev terhadap karakteristik proses pembelajaran diambilkan dari data evaluasi mahasiswa (EDOM) pada indikator nomor 9 (Kemampuan menciptakan pembelajaran menyenangkan, inklusif, kolaboratif, kreatif, dan efektif) sesuai Permendikbudristekdikti No 53 Tahun 2023 bahwa Pelaksanaan proses pembelajaran diselenggarakan dengan: menciptakan suasana belajar yang menyenangkan, inklusif, kolaboratif, kreatif, dan efektif. Adapun Hasil persentasi sebagai berikut

No	Fakultas	Persentase
1	FSH	85,4
2	FUHUM	84,8
3	FITK	84,6
4	FDK	86
5	FEBI	86
6	FPK	88
7	FISIP	89
8	FST	88,21
9	Pascasarjana	92

3. Pemberian Nilai oleh Dosen

Penilaian pemberian nilai oleh dosen dilihat berdasarkan salah satu 17 aspek EDOM yaitu aspek 10. Penilaian dilihat dari bagaimana dosen melakukan penilaian dengan edukatif (untuk refleksi diri), otentik (berorientasi pada proses dan hasil), objektif (sesuai dengan rubrik dan standar), akuntabel (teknik, instrumen, rubrik berdasarkan prosedur dan kriteria penilaian yang jelas), transparan (sosialisasi prosedur, dokumentasi penilaian proses dan hasil, informasi hasil penilaian).

No	Fakultas	Persentase
1	FSH	86,2
2	FUHUM	85
3	FITK	87,4
4	FDK	85,8
5	FEBI	84
6	FPK	89,3
7	FISIP	86
8	FST	87,98
9	Pascasarjana	92

4. Kinerja EDOM

No	Fakultas	Persentase
1	FSH	86,8
2	FUHUM	84,8
3	FITK	88
4	FDK	86,4
5	FEBI	83,8
6	FPK	89
7	FISIP	85,6
8	FST	88,10
9	Pascasarjana	87

5. Implementasi Nilai Kekhasan UOS UIN

No	Fakultas	Persentase
1	FSH	86,3
2	FUHUM	84,8
3	FITK	88
4	FDK	87
5	FEBI	84,8
6	FPK	89
7	FISIP	86,8
8	FST	88,20
9	Pascasarjana	89,2

6. Kinerja Akademik

a. Kehadiran mengajar dosen

No	Fakultas	Persentase
1	FSH	88
2	FUHUM	86
3	FITK	98,6
4	FDK	100
5	FEBI	96,29
6	FPK	100
7	FISIP	100
8	FST	99
9	Pascasarjana	-

b. Perwalian

No	Fakultas	Persentase
1	FSH	44,8
2	FUHUM	70
3	FITK	45,3
4	FDK	35,1
5	FEBI	54,47
6	FPK	80,65
7	FISIP	30,33
8	FST	100
9	Pascasarjana	-

sBAB V
TEMUAN, REKOMENDASI, PENUTUP

Temuan didapatkan dari nilai kategori rendah dari data monev yang didapatkan.

1. TEMUAN FAKULTAS

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Perwalian kategori rendah yaitu 44,8	Kaprodi mengingatkan dosen dosen terkait pada saat H-1 menjelang penutupan sistem perwalian

FAKULTAS USLUHUDIN DAN HUMANIORA

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Monev belum diberlakukan kepada semua dosen	Sistem si jamu tidak hanya mengcover dosen PNS dan PPPK saja
Data Perwalian masih belum optimal	Kaprodi mengingatkan dosen dosen terkait pada saat H-1 menjelang penutupan sistem perwalian

FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Jumlah SKS dosen belum seimbang	Himbauan terhadap setiap dosen agar dapat melaksanakan perkuliahan sesuai jumlah pertemuan berdasarkan SKS yang telah ditetapkan. Dengan memperhatikan jumlah SKS yang dibebankan dan varian mata kuliah yang tidak terlalu banyak.
Dosen tetap hanya PNS dan PPPK jadi monev belum dilaksanakan secara menyeluruh	Seharusnya monev diberlaukan ke semua dosen baik DTNP maupun ASN dengan update data si jamu
Hasil monev belum mencerminkan kinerja seluruh dosen pengampu baik tetap maupun non tetap di semua prodi. Artinya Monev belum dilaksanakan secara menyeluruh.	Sosialisasi secara berkelanjutan terhadap instrumen penjaminan mutu untuk memotivasi dosen memenuhi jumlah pertemuan, karakteristik proses pembelajaran, pemberian nilai, kinerja kehadiran, mengajar dan perwalian, implementasi penanaman nilai-nilai kekhasan UIN Walisongo berupa Unity of Sciences dan moderasi beragama pada perkuliahan pada rapat dosen awal perkuliahan
inerja perwalian dosen pada perkuliahan semester Gasal Tahun Akademik 2025/2026 di Fakultas	Himbauan kepada setiap dosen untuk melaksanakan perwalian mahasiswa minimal tiga kali dalam satu semester dan pengisian jurnal perwalian secara faktual.

Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Islam sebesar 49.31 (naik dari semester gasal yang 45,3%) namun tetap saja masuk dalam kategori kurang.	Untuk itu, diperlukan kemudahan dalam pengisian jurnal perwalian pada sistem siadik
--	---

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Pada RPS kurikulum OBE untuk mahasiswa angkatan 2024, belum disesuaikan dengan CPL OBE.	Berkaitan belum ada kesesuaian RPS Kurikulum OBE dengan CPL OBE, perlu adanya program pendampingan teknis bagi dosen agar pemahaman dan implementasi CPL pada RPS semakin baik.
Belum ada sosialisasi penerapan Kurikulum OBE untuk mahasiswa angkatan 2024, sehingga muncul pertanyaan dari dosen terkait perbedaan kode mata kuliah, perbedaan RPS lama dengan OBE, serta sistem penilaian.	Perlu adanya kegiatan diskusi atau temu akademik yang memberikan ruang tanya jawab bagi dosen untuk memahami perbedaan substansi dan teknis penerapan kurikulum baru ini.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Rerata perwalian yang masih tergolong rendah 54,47%	Sistem perwalian dipermudah karena semakin banyak mahasiswa perwalian maka semakin banyak waktu beban kerja pengisian di siadik, mohon segera dipertimbangkan oleh pimpinan terkait waktu dan lamanya kesulitan dan beban job sebagai manajemen kualitas dan waktu

FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Kinerja Perwalian menurun	Pada laman perwalian, dosen harus klik satu persatu dari nama mahasiswa untuk mengetahui apakah sudah terisi 3x perwalian atau belum. Hal ini sedikit membuat kendala karena jumlah perwalian yang begitu banyak dengan rata-rata 40 mahasiswa per dosen..

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Rerata perwalian yang masih tergolong rendah 30,3%	Sistem perwalian dipermudah karena semakin banyak mahasiswa perwalian maka semakin banyak waktu beban kerja pengisian di siadik, mohon segera

	dipertimbangkan oleh pimpinan terkait waktu dan lamanya kesulitan dan beban job sebagai manajemen kualitas dan waktu
--	--

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Secara umum sudah bagus semua, tidak ada nilai rerata aspek yang tergolong rendah	Nilai EDOM dosen yang di bawah 4 pada semester Gasal2023/3024 sejumlah 5 orang

PASCASARJANA

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
-	-

2. TEMUAN UNIVERSITAS

Temuan	Rekomendasi Perbaikan untuk ditindaklanjuti
Sebagian besar rerata perwalian masih tergolong rendah disebabkan banyaknya mahasiswa yang dibimbing dan input perwalian satu satu	Sistem PTIPD dapat membuat system perwalian yang memudahkan dosen atau GPM dalam penginputan dan perekapan data semisal jika dosen sudah menginputb 3x perwalian maka indikator menjadi hijau, jika jumlah perwalian kurang maka dapat memberikan indicator merah
Sijamu belum memasukkan semua data homebase dosen sehingga data monev tidak representatif	LPM bekerjasama dengan PTIPD untuk update data SI Jamu

BAB VI

PENUTUP

Demikianlah laporan kegiatan Monitoring dan Evaluasi Akhir Perkuliahan pada Semester Gasal tahun Akademik 2025/2026. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang terkait dengan kegiatan ini, khususnya para pimpinan Fakultas, yang telah bekerjasama dan memberikan kontribusinya dengan sangat baik. Semoga, hasil monev ini dapat menjadi data dan dasar bagi perbaikan mutu akademik di UIN Walisongo.

Semarang, 31 Desember 2025

Ketua LPM,



Tolkah,

